

看護職員の負担軽減及び処遇の改善計画

2022年7月1日

2022年10月1日追記

医療法人社団愛友会 伊奈病院

院長 松村 重之

伊奈病院では、看護職員の負担軽減及び処遇改善のため下記の項目について継続的に取り組みを行います。

1. 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する体制

(1) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する責任者

院長 松村重之

(2) 看護職員の勤務状況の管理

勤務時間：・週平均40時間以内

・連続勤務5日以内

・勤務状況、有給取得率、時間外業務の把握、指導

夜勤勤務：・明けの翌日は原則休み

・夜勤平均回数5回以内/月

(3) 多職種からなる役割分担推進のための委員会及び会議

職場代表者会議（1回/月）、労働安全衛生委員会（1回/月）、業務改善合同部会（1回/月）

(4) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する計画

計画の策定、年に1回の見直し、職員への周知（部署内掲示）

(5) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する取り組みの公開

院内に掲示、ホームページ上公開

2. 看護職員の負担軽減及び処遇の改善のための取り組み計画

(1) 多職種連携

部署	項目	取り組み	3か月評価修正（9月）
リハビリテーション技術科	患者の送迎 トイレ、嚥下評価支援 リハビリ介入時間提示	リハビリ時の患者の送迎を行う トイレ動作や嚥下の訓練を日常生活で行う 日々の介入時間を病棟側に提示する CPM 実施	・10月WG 発足始動予定
検査技術科	採血の実施 患者移送の介助 ベッドサイドでの検査 (12誘導、エコー検査、スパイロ)	日勤帯での採血は検査技師が実施 検査のための患者移送は検査技師が実施 移動困難患者の検査をベッドサイドで実施 追加：朝の採血、喀痰検査の検体採取、血培検体採取 鼻咽頭検体採取 自己血糖測定の指導	・業務範囲拡大に必要な研修受講を3月までに10名受講予定 ・10月WG 発足始動予定、取り組み内容検討、計画立案実施
放射線技術科	患者移送の介助 検査の介助	放射線科職員が送迎を行う 検査の準備、介助、事後処理の補助を行う (造影剤投与、ルート確保など)	・10月WG 発足始動予定、取り組み内容検討、計画立案実施
臨床工学科	医療機器の管理	24時間体制での管理体制	・7月より内視鏡室に1名配置

	内視鏡検査介助 手術室業務介助	内視鏡検査介助業務（技師免許取得） 手術室での業務分担	・2023年4月より手術室2名 配置に向けて準備開始
薬剤部	病棟業務の拡大 夜間の薬剤管理、調剤業務 持参薬管理 薬剤処方箋監査	処方箋管理、医師との連携 配薬カート内薬剤セッティング ミキシング業務 夜間薬剤師当直配置 持参薬の確認、カルテ入力、管理 入外処方箋の院内監査、医師確認 自己注射指導	・配薬カートセッティング、 ミキシング業務は薬剤師に業 務移譲完了 ・夜間薬剤師当直者配置に向 けて人員増員計画
医療情報管 理課	カルテ管理	カルテ監査業務	・WG 発足始動予定
医事課	カルテ入力管理	コストなどカルテの整合性確認、管理	・看護部クランク3名配属、 1名内定
地域連携課	転院、紹介入院の調整	各種問い合わせの窓口業務	・WG 発足始動予定
入退院支援 科	入退院支援	MSW と看護との協働での業務分担	・業務拡大に伴い2023年4月 までに2名増員予定
看護補助者	配置強化 業務分担	配置人数の増員 業務拡大の検討、実施	・外国人能実習生5名配置

（2）勤務環境、処遇の改善

項目	取り組み	3か月評価修正（9月）
妊婦、子育て中の職員 への配慮	<ul style="list-style-type: none"> 院内保育室の運用（夜勤も可） 勤務外の1回/月お預かりサービス（リフレッシュ休暇） 夜勤免除、削減 時短勤務、育休延長制度など 子の看護休暇制度 	<ul style="list-style-type: none"> 実施済み サービス開始 3歳まで免除 3歳まで制度あり 制度あり
看護補助者配置数 UP	<ul style="list-style-type: none"> 全部署夜間に看護補助者配置 全部署配置数規定プラス1名 	<ul style="list-style-type: none"> 外国人技能実習生5名配置 10名増員計画中
看護部クランク配置	<ul style="list-style-type: none"> 各病棟に看護部事務配置 外来看護部事務を3名増員 	<ul style="list-style-type: none"> 2部署配置、1名内定済み 1名配置済み
救急救命士配置	<ul style="list-style-type: none"> 救急外来に看護部所属の救急救命士2名配置 	<ul style="list-style-type: none"> 2名配置済み
有休取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> 有休休暇取得80%を平等に取得できるよう勤務表作成 0.5日ずつ有休取得出来る制度 	<ul style="list-style-type: none"> 取得に向けて各部署対策検討 制度あり
配慮した勤務表作成	<ul style="list-style-type: none"> 明けの翌日は原則休み 連続勤務5日までとする 日本看護協会のガイドラインに準じた勤務体制 年間120日間、月平均10日休暇 各病棟3人夜勤体制 遅番早番勤務配置による繁忙時間帯の業務分担配慮 業務に必要な研修、院外活動、グループ行事の勤務扱い 	<ul style="list-style-type: none"> 実施済み 実施済み WG 発足予定 実施済み 実施済み 2Bで実施中 実施済み
多様な勤務形態採用	時短勤務、夜勤免除部署、フレックス制などの導入	<ul style="list-style-type: none"> 外来、OP室、在支援部門夜勤 業務なし
看護職員の適正配置	<ul style="list-style-type: none"> 法令人数配置より余剰を有る配置数とする 看護職員の積極的な募集活動、採用活動 	<ul style="list-style-type: none"> 今後更に看護師11名採用予定 採用パンフレット見直し、看

		護補助者パンフレット作成予定
メンタルサポート	<ul style="list-style-type: none">・希望者には外部委託の方によるカウンセリング実施・院内ハラスメント窓口設置、対策実施、勉強会開催	<ul style="list-style-type: none">・卒1看護師全員カウンセリング実施済み・職員手帳や院内にポスター掲示し周知、研修会開催予定（10月18日）